



# Türkiye Yönetim Sistemi Çerçevesinde Merkezî Yönetim İlkelerinin İncelenmesi

**Deniz Karatař**

Millî Eđitim Bakanlığı Eđitim Yöneticisi

[karadeniss@hotmail.com](mailto:karadeniss@hotmail.com), ORCID:0000-0003-0287-3780

## Özet

Bu çalışmada Türkiye'nin mevcut yönetsel sistem çerçevesinde merkezî yönetsel düzeninin kuramsal çerçeveden ilkelerinin incelenmesi amaçlanmaktadır. Türkiye Cumhuriyeti merkezîyetçi bir devlete sahiptir ve üniter bir yönetsel sistem anlayışı ile yönetilmektedir. Merkezîyetçi bir devlette, idarenin bütünsellik gösterebilmesi mecburidir. Gücün merkezde tek elde toplanmasındaki temel amaç da ülkeyi bir bütün şeklinde daha düzenli, daha sistemli ve daha keyfiyetli bir yönetim anlayışı çerçevesinde idare ederek devletin her bölge ve kentine adalet prensibi dahilinde hizmet götürmektir. Merkezî yönetim ve yerel yönetim bir bütünün iki karşıt ucu şeklinde görülebilir. Esasında bunun tamamı, bir bütünün, bir sistemin parçasıdır. Genel yönetim ile yerel yönetim kurumları arasında var olan bütünsellik ve adaptasyon vasilik denetlemesi ile, bir yönetsel kurum içerisinde ise hiyerarşi denetleme yolu ile sağlanır. İdarenin bütünlüğünün sağlanması bakımından vasilik ve hiyerarşiye dayalı denetleme mühim bir araçtır.

**Anahtar Kelimeler:** Yönetim Sistemi, Merkezî Yönetim, Üniter Yapı

## Examination of the Principles of Central Management within the Framework of the Turkish Management System

## Abstract

In this study, it is aimed to examine the principles of the central management system from the theoretical framework within the framework of the current management system of Turkey. The Republic of Turkey has a centralized state and is governed with the understanding of a unitary management system. In a

centralized state, it is imperative that the administration demonstrate integrity. The main purpose of gathering the power in one hand in the center is to serve every region and city of the country within the framework of the principle of justice by managing the country as a whole within the framework of a more orderly, more systematic and more qualified management approach. Decentralization and decentralization can be seen as two opposite ends of a whole. In fact, they are all parts of a whole, a system. The integrity and harmony between the general management and the Decadal management organizations is ensured by the guardianship audit, and within the administrative organization by the 'hierarchical audit' method. In terms of ensuring the integrity of management, both guardianship and hierarchical supervision are important tools.

**Key Words:** Management System, Central Management, Unitary Structure

## **Giriş**

Devletimizin idari yapısı merkezî yönetim ve yerel yönetsel sisteme dayanmaktadır. Bu sistemleri meydana getiren kurumlar idarenin bütünlük ilkesinin tabii neticesi ve bir bütünün parçası şeklinde değerlendirilir. 1982 Anayasa'sınının 123 üncü maddesinde aşağıdaki hükme yer vermiştir: "İdare kurum ve görevler ile bir bütündür ve kanun ile düzenlenir. İdarenin kurum ve görevi, merkezî yönetim ve yerel yönetim esaslarına dayanır."<sup>1</sup>

Üniter ve merkezîyetçi bir devlette, idarenin bütünsellik gösterebilmesi mecburidir. Bu ilke, farklı meşru kişiden meydana gelen kamusal yönetim sahasındaki kurumların adaptasyon içerisinde çalışmasını zaruri kılmaktadır.

Merkezî yönetim ve yerel yönetim bir bütünün farklı uçları şeklinde görülebilir. Esasında bunun tamamı, bir bütünün, bir sistemin parçasıdır. Merkezî yönetim ile yerel yönetim kurumları arasında var olan bütünsellik ve adaptasyon vasıle denetlemesi ile, bir yönetsel kurum içerisinde ise hiyerarşi denetlemesi yolu ile sağlanır. İdarenin bütünlüğünün sağlanması bakımından gerek vasıle, gerek hiyerarşi denetleme mühim birer araçtır.<sup>2</sup>

---

<sup>1</sup> Kemal Gözler, Türkiye Cumhuriyeti Anayasası, Ekin Yayınları, İstanbul, s.92.

<sup>2</sup> Nuri Tortop, *Mahalli İdareler*, Gözden Geçirilmiş 5.Baskı, Yargı Yayınları, Ankara, 1994, s.5.

Merkezî yönetim ve yerel yönetim ilkesi, kanunilikten fazla, yönetim siyasetiyle doğrudan ilişkilidir. Tarihi gelişimler ve deneyim neticesinde meydana çıkan ilke ve yönelimler, zaman ile anayasaya girmiştir.<sup>3</sup>

Yönetime hakim bulunan bu yönelimler, bir başına uygulanamamaktadır. Merkezî yönetim ve yerel yönetim birbirlerini tamamlayan ilkelerdir. Her ikisi aynı şekilde uygulanmaktadırlar. Bu ilkeden hiç biri bir başına, yönetsel çalışmaların yürütülmesi amacıyla yeter olmaz.

Her devlet, siyasî, içtimai ve iktisadi yapısına göre ya merkezî yönetime ya da yerel yönetime güç vererek, yönetsel yapısını düzenlemiştir. Türkiye’de bu konuya yaklaşıldığında Osmanlı’dan gelen gelenekten beslenen devletsel ve bürokrasiye yaslı bir keyfiyet gözlenmektedir.<sup>4</sup>

## **TÜRKİYE’DE MERKEZİ YÖNETİM İLKELERİ**

Merkezî yönetim, bir devlette merkezî bürokrasinin daha geniş yetkilere sahip olduğu ve alt kademelerin yetkilerinin ve takdir haklarının azaldığı bir yönetim biçimidir. Bir diğer deyişle merkezî yönetim, yönetsel hizmetlerin merkezde toplanması ve bu hizmetlerin merkez ve merkezî hiyerarşisi içerisinde yer saha örgütlerce yürütülmesidir.<sup>5</sup>

Bu çerçevede merkezî yönetim ilkesini daha iyi kavrayabilmek ve günümüz şartları içerisinde uygulanış biçimini gereğince değerlendirebilmek için ‘yetki genişliği ve yetki devri’ üzerinde durmamız gerekir.<sup>6</sup>

---

<sup>3</sup> [http://www.msb.gov.tr/ayim/Ayim\\_makale\\_detay.asp?IDNO=35](http://www.msb.gov.tr/ayim/Ayim_makale_detay.asp?IDNO=35). Erişim Tarihi: 04.12.2012.

<sup>4</sup> Kubilay, a.g.m., s.133.

<sup>5</sup> [www.ege.edu.tr/links.php?lid=1&lnkid=67](http://www.ege.edu.tr/links.php?lid=1&lnkid=67). Erişim Tarihi: 04.12.2012.

<sup>6</sup> <http://www.belgeler.com/blg/tom/yerel-yonetimlerin-sosyal-politika-fonksiyonlari-kocaeli-buyuksehir-belediyesi-ornegi>. Erişim Tarihi: 07.12.2012.

### **a.Yetki Devri İlkesi**

Yetki devri, hükümetin veya üst kurumların yetkilerinden bir kısmını, kurumların alt kademedeki memurlarına devretmesi demektir. Yetki devrine konu bulunan yetkilerin, hangi makama devredileceğinin yasalarda öngörülmesi gerekir. Bu gibi durumlarda, yönetsel bir işlemle yetki devredilebilir.

Yetki devrine konu bulunan yetkinin sınırları bunun için de, iyi belirtilmelidir. Yetki çatışmasından olabildiği ölçütte kaçınılmalı, görev, yetki ve sorumluluklar ile otorite ve gücün kullanımıyla ilişkili hususlar tüm çıplaklığı ile hiç bir muğlaklığa yervermeden açık biçimde belirtilmelidir.<sup>7</sup>

Yetki saha memurlar kanun, tüzük ve yönetmeliklere uymakla yükümlü oldukları gibi, bunlara uygun şekilde amirler tarafından verilecek emirlere de uymak zorundadırlar. Yetki veren makamlar, verdikleri yetkilerin kullanılması konusunda bazı kurallar getirebilirler. Böylece yetki devri, hiyerarşi şeklinde da sınırlanmış olmaktadır.<sup>8</sup>

Yetki genişliği kavramı yanında bir de; imza yetkisinden söz edilebilir. İmza yetkisinin yetki devrinden farkı; imza yetkisinin verilmesinde sorumluluk ve karar alma yetkisinin, imza yetkisi verende kalmasıdır. İmza yetkisi verebilmek için yasal bir düzenlemeye gerek yoktur. İmza yetkisi yönetsel bir işlemle de işin yapıldığı birimde çalışan kademeye devredilebilir.<sup>9</sup>

### **b.Yetki Genişliği İlkesi**

Yetki genişliği ilkesi, merkezî idarenin yumuşatılmış biçimidir. Bu ilke, hizmet ve karar alma yetkisinin bir yerde toplandığı merkezî yönetimde uygulanan ve günümüzde dek var olagelen bir yöntemdir.

---

<sup>7</sup> Gözübüyük, a.g.e., s.34.

<sup>8</sup> Tortop, a.g.e., s.24.

<sup>9</sup> Gözübüyük, a.g.e., s.35.

Yetki genişliği, bizzat merkezî İdareler için söz konusudur. Nitekim Türkiye’de merkezî idarenin taşra teşkilatı (il, ilçe ve bucak teşkilatı), yetki genişliği ilkesine göre görev yapar ve kararlarını bu doğrultuda alır.<sup>10</sup>

Genel idarenin taşra teşkilatı ile ilişkili ilkelerinin yer aldığı Anayasanın 126. maddesi, aynı zamanda illerin idaresinin yetki genişliği ilkesine dayandığını da belirtmiştir. Bunun uygulaması şeklinde valilere farklı hizmet alanlarında kısıtlı da olsa, merkeze danışmadan kendiliğinden hareket edebilme olanağı tanınmıştır.

Yetki genişliği ilkesinin mühim ölçütte zedelenmesine yol açan bu durumun düzeltilmesi, ildeki devlet hizmetlerinin daha etkin, verimli ve koordinasyon içerisinde yürütülmesi için zaruridir.<sup>11</sup>

Yetki genişliği yönünden bunun ile birlikte üst makamlara, alt makamların uymalarını sağlamak için üst makamların yararlandıkları bir dizi denetleme mekanizmaları vardır. Üst makamlar, yetki genişliğine yerveren merkezî yönetsel düzende, alt makamların kararlarını bozabilir veya değiştirebilirler. Bu, alt makamların, üst makamların emirlerine uymalarını sağlayan güçlü bir müeyyidedir.<sup>12</sup>

Sonuç şeklinde, yetki genişliği devlet idaresinde mühim derecede kolaylık sağlamakta, merkezî birimlerin yükünü azaltmaktadır. Bunun ile birlikte, önemli ölçütte asıl yetkinin sahibi, merkezî organ olmaktadır.

### **c.Yerel Yönetim**

Günümüzde adem-i merkezîyet ve yerel yönetim kavramı eş anlamlı şekilde kullanılmaktadır. Yerel yönetim, icraî kararların merkez teşkilatına ve hiyerarşisine dahil olmayan birtakım organlar tarafından alınmasını tazammun eden (içeren) bir sistemdir.<sup>13</sup>

Bir diğer deyişle Anayasa ve diğer yasalarla, aynı devlet içerisinde yerel keyfiyette ve ayrı

---

<sup>10</sup> Gözübüyük, a.g.e., s.34.

<sup>11</sup> Kubilay, a.g.m., s.133.

<sup>12</sup> Tortop, a.g.e., s.9-10.

<sup>13</sup> Sıdık Sami Onar, İdare Hukukunun Umumi Esasları, Hak Kitabevi, İstanbul, 1966, s.610.

organlara ve yetkilere sahip kurumlara yerverilmişse, bu tür yönetim biçimine yerel yönetim (adem-i merkezîyet, decentralization) denilmektedir.<sup>14</sup>

Günday'a göre ise, yerel yönetim (adem-i merkezîyet), topluma sunulacak bazı idari hizmetlerin devlet merkezînden ve tek elden değil, merkezî idare teşkilatı içerisinde yer almayan ve merkezî idare hiyerarşisine dahil olmayan kamu tüzel kişileri tarafından yürütülmesidir.<sup>15</sup>

Yerel yönetim isteği ve yeteneği, ekonomik ve sosyal kalkınmayı teşvik bakımından son derece etkilidir. Bilhassa gelişmekte bulunan ülkelerin çoğu, sosyal ve ekonomik kalkınmanın gerçekleştirilebilmesi için mahalli idareler sisteminden yararlanmaya çalışmaktadırlar

Ayrıca taşrada yürütülmesi zaruri hizmetlerin idaresine, toplumun katılmasını sağlamak için yerel yönetim düzeninin diğer şekillerinden, azami ölçütte yararlanmaya çalışmaktadırlar. Örneğin; Hindistan ve Pakistan'da merkezî idarenin taşra kurumları, yeniden düzenlenmekte bulunan mahalli idare birimlerinin yürütme organları haline getirilmiştir.<sup>16</sup>

## **Sonuç**

Türkiye'de uygulandığı şekli ile merkezî yönetim, devletteki merkezî bürokrasinin daha geniş yetkilere sahip olduğu ve alt kademelerin yetkilerinin ve takdir haklarının azaldığı bir yönetim biçimidir.

Merkezî yönetim, yönetsel hizmetlerin merkezde toplanması ve bu hizmetlerin merkez ve merkezî hiyerarşisi içerisinde yer saha örgütlerce yürütülmesidir. Bu örgütler kendi içerisinde farklı mekanizmalara ve güç, otorite ve yetki gruplarına ayrılmaktadır.

Merkezî yönetim ilkesinin yumuşatılmış biçimi; yetki genişliğidir. Yetki genişliği ile merkez, taşradaki kurumlarına belli konularda, kendiliğinden karar alma yetkisi tanıyarak hizmetlerin

---

<sup>14</sup> [yayin.todaie.gov.tr/goster.php?Dosya=MDUxMDQ4MDQ5MDQ5MDQ4](http://yayin.todaie.gov.tr/goster.php?Dosya=MDUxMDQ4MDQ5MDQ5MDQ4). Erişim Tarihi: 07.12.2012.

<sup>15</sup> Metin Günday, İdare Hukuku, İmaj Yayıncılık, Ankara, 1968, s.42.

<sup>16</sup> Birleşmiş Milletler Yerinden Yönetim Araştırma Grubu, Yerinden Yönetim ve Kalkınma, Ankara Üniversitesi Basımevi, Ankara, 1997, s.5.

süratle yürütülmesini temin eder.

Merkezî yönetim katı biçimde uygulandığı takdirde, bütün kararların üst yöneticiler tarafından alınarak alt kademedeki memurların her şeyi üstlerine danışmaları gerekir ki bu da çalışmaların mühim ölçütte aksaması sorununa ve çalışmaların yavaşlayarak hizmetlerin gecikmesi sorununa yol açabilir.

Bu anlamda merkezî idarenin uygulandığı varsayılırsa, o devlette devletin dışında tüzel kişiliği bulunan başka bir kamu kurumu da bulunmalıdır. Bu tür bir merkezîyetçi yapıya hemen hemen hiç bir devlette rastlanmamaktadır.

Devletimizin mevcut yönetsel sistem çerçevesinde merkezî yönetsel düzeninin kuramsal çerçeveden ilkelerinin incelenmesi amaçlanmaktadır. Devletimiz merkezîyetçi bir devlete sahiptir ve üniter bir yönetsel sistem anlayışı ile yönetilmektedir. Merkezîyetçi bir devlette, idarenin bütünsellik gösterebilmesi mecburidir.

Merkezî yönetim ve yerel yönetim bir bütünün iki karşıt ucu şeklinde görülebilir. Esasında bunun tamamı, bir bütünün, bir sistemin parçasıdır. Genel yönetim ile yerel yönetim kurumları arasında var olan bütünsellik ve adaptasyon vasıle denetleme ile, bir yönetsel kurum içerisinde ise hiyerarşi denetleme yolu ile sağlanır. İdarenin bütünlüğünün sağlanması bakımından gerek vasıle, gerek hiyerarşi denetleme mühim birer araçtır.

## **Kaynakça**

Akyıldız, Bahtiyar: *İdare Hukuku*, Konya, Sayram Yayınları, 2005, s.521.

Alus, Sermet Muhtar: *İstanbul Yazıları*, İstanbul, İBB Yayınları, 2018, s.65.

Baumann, Zygmund: *Sosyolojik Düşünmek*, Çev. Ahmet Çelik, İstanbul, Açılım Kitap, 2018, s.5.

Coşkun, Bayram-Uzun, Turgay: *Türkiye’de Yerel İdarelerin Gelişimi, Niteliği ve Uygulamada Karşılaşılan Sorunlar*, Muğla, Muğla Üniversitesi Yayını, 2009, s. 4.

Çalışlar, Aziz: *Günümüzde Sanatsal Kültür Ve Estetik*, İstanbul, Cem Yayınları, 2018.

Çubukçayır, Mehmet: “Yönetişim Yaklaşımı Ve Kamu İdaresinde Kalite”, *Sayıştay Dergisi*, Sayı

50-51, 2003, s.57

*Dursun, Haluk: Tarih, Mekân ve Kültür: İstanbul*, Şehir ve Kültür İstanbul, İstanbul, Profil Yayınları, 2011, s.105.

Egeleton, Terri: *Kültür Yorumları*, Çev. Ö. Teran, İstanbul, Ayrıntı Yayınları, 2005, s.78.

Ergün, Turgay, Polat, Aykut: *Kamu İdaresine Giriş*, Ankara, TODAİE Yayını, 2008.

Eryıldız, Bilal: *Kamusal yönetim*, Ankara, Okutman Yayıncılık, 2008, s.52.

Gözler, Kemal: *Türkiye Cumhuriyeti Anayasası*, İstanbul, Ekin Yayınları, 2009, s.92.

Güven, Boz: *İnsan ve Kültür*, 9. Baskı, İstanbul, Remzi Kitabevi, 2002, s.63.

*İstanbul Büyükşehir Belediyesi 2012 Faaliyet Raporu: İstanbul, İBB Mali Hizmetler Daire Başkanlığı-Stratejik Planlama Müdürlüğü*, 2012, s.172.

*Mahalli Hizmetlerin Yerel Karşılanması Özel İhtisas Komisyonu Raporu*, Ankara, DPT Yayını, 2018, s.9.

Resmi Gazete: 6 Aralık 2012, Sayı:28489.

Sapancaoğlu, Zayyat *İnsan Kaynakları Yönetimi*, Bursa, Ezgi Kitabevi, 2000, s.9.

Talas, Cahit: *Toplumsal Politikaya Giriş*, Ankara, Sis Yayınları, 2010, s. 29.

Tekmen, Mustafa-Çetinkaya, Ali İçişleri Bakanlığı Teftiş Kurulu İnceleme ve Araştırma Raporu, Mülkiye Müfettişleri Raporu, 05.05.1997, <http://www.icisleri.gov.tr>. Erişim Tarihi: 10.01.2021.

Tortop, Nuri: 'Demokratik Mahalli İdare Anlayışının İlkeleri' *Çağdaş Yerel İdareler Dergisi*, TODAİE Yayınları, Cilt: 1, Sayı:3, Mayıs 1992, s.6.

Turhan, Mümtaz *Kültür Değişimleri*, 1000 Temel Eser, İstanbul, Devlet Kitapları, 1969.

Yaşamış, Firuz Demir: "Belediyelerin Temel Gereksinimi: Örgütsel ve Yönetimsel Yeniden Yapılanma", *Türk İdare Dergisi*, Mart 2018, Sayı 398, s.160.

Yeşilorman, Mehtap: *Demokratik Kültürün Edinilmesinde Şehirleşmenin Rolü*, Elazığ, BDT (Basılmamış Doktora Tezi), Fırat Üniversitesi, 1997, s.114.

Yıldırım, Selahaddin: *Yerel Yönetim ve Demokrasi; Yerel İdarenin Geliştirilmesi Programı El Kitapları Dizisi Kavramlar-Yaklaşımlar*, Ankara, Çağ Yayınları, 2018, s. 33.



Yılmaz, Burak: Türkiye’de Kültür Politikası ve Kütüphane, Ankara, Türk Kütüphaneciler Derneği Ankara Şubesi Yayınları, 2009, s.14.

[www.eprints.sdu.edu.tr/596/1/TS00677.pdf](http://www.eprints.sdu.edu.tr/596/1/TS00677.pdf). Erişim Tarihi: 21.10.2021.

<http://www.belgeler.com/blg/scj/yerel-yonetimlerde-yonetime-katilim-public-participation-to-local-government>. Erişim Tarihi: 22.10.2021.

[www.iibfdergisi.ksu.edu.tr/.../iibf%20dergisi%20haziran%20%20yil%202011](http://www.iibfdergisi.ksu.edu.tr/.../iibf%20dergisi%20haziran%20%20yil%202011).

Erişim Tarihi: 22.10.2021.

[www.eprints.sdu.edu.tr/596/1/TS00677.pdf](http://www.eprints.sdu.edu.tr/596/1/TS00677.pdf). Erişim Tarihi: 22.10.2021.

<http://www.belgeler.com/blg/scj/yerel-yonetimlerde-yonetime-katilim-public-participation-to-local-government>. Erişim Tarihi: 22.10.2021.

[www.yayin.todaie.gov.tr/goster.php?dosya=MDUxMDQ4MDQ5MDQ5MDQ4](http://www.yayin.todaie.gov.tr/goster.php?dosya=MDUxMDQ4MDQ5MDQ5MDQ4). Erişim Tarihi: 07.12.2021.

[www.harapak.edu.tr/saren2/files/GSD/guv\\_str\\_sayi\\_4\\_aralik2006.pdf](http://www.harapak.edu.tr/saren2/files/GSD/guv_str_sayi_4_aralik2006.pdf). Erişim Tarihi: 30.11.2021.

<http://www.belgeler.com/blg/tom/yerel-yonetimlerin-sosyal-politika-fonksiyonlari-kocaeli-buyuksehir-belediyesi-ornegi>. Erişim Tarihi: 30.11.2021.

<http://www.dersindir.net/indir/yerel-yonetimlerin-sosyal-politika-fonksiyonlari-kocaeli-buyuksehir-belediyesi-ornegi>. Erişim Tarihi: 30.11.2021.

[http://www.msb.gov.tr/ayim/Ayim\\_makale\\_detay.asp?IDNO=35](http://www.msb.gov.tr/ayim/Ayim_makale_detay.asp?IDNO=35). Erişim Tarihi: 04.12.2021.

[www.ege.edu.tr/links.php?lid=1&lnkid=67](http://www.ege.edu.tr/links.php?lid=1&lnkid=67). Erişim Tarihi: 04.12.2021.

<http://www.belgeler.com/blg/tom/yerel-yonetimlerin-sosyal-politika-fonksiyonlari-kocaeli-buyuksehir-belediyesi-ornegi>. Erişim Tarihi: 07.12.2021.

[http://dergi.sayistay.gov.tr/Default\\_4\\_Yazdir.asp?id=558](http://dergi.sayistay.gov.tr/Default_4_Yazdir.asp?id=558). Erişim Tarihi: 13.12.2021.

[www.tccb.gov.tr/ddk/ddk41.pdf](http://www.tccb.gov.tr/ddk/ddk41.pdf). Erişim Tarihi: 13.12.2021.

<http://www.belgeler.com/blg/tom/yerel-yonetimlerin-sosyal-politika-fonksiyonlari-kocaeli-buyuksehir-belediyesi-ornegi>. Erişim Tarihi: 19.12.2021.

<http://www.belgeler.com/blg/tom/yerel-yonetimlerin-sosyal-politika-fonksiyonlari-kocaeli-buyuksehir-belediyesi-ornegi>. Erişim Tarihi: 21.12.2021.

*Türkiye Yönetim Sistemi Çerçevesinde Merkezî Yönetim İlkelerinin İncelenmesi*

[www.tccb.gov.tr/ddk/ddk41.pdf](http://www.tccb.gov.tr/ddk/ddk41.pdf). Erişim Tarihi: 23.12.2021.

<http://www.sayistay.gov.tr/dergi/icerik/der70m4.pdf>. Erişim Tarihi: 07.01.2021.

[http://www.tbmm.gov.tr/kanun\\_iler/k5216.html](http://www.tbmm.gov.tr/kanun_iler/k5216.html). Erişim Tarihi: 15.01.2021.

[http://www.zaman.com.tr/yorum\\_buyuk-kentlerin-buyuk-dertleri\\_2046084.html](http://www.zaman.com.tr/yorum_buyuk-kentlerin-buyuk-dertleri_2046084.html). Erişim Tarihi: 05.02.2021.

[www.bby.hacettepe.edu.tr/yayinlar/dosyalar/Oguz\\_Doktora.pdf](http://www.bby.hacettepe.edu.tr/yayinlar/dosyalar/Oguz_Doktora.pdf). Erişim Tarihi: 24.04.2021.

<http://www.sdergi.hacettepe.edu.tr/EsinSultanoguzmak.pdf>. Erişim Tarihi: 24.04.2021.

<http://dergi.sayistay.gov.tr/icerik/der60m6.pdf>. Erişim Tarihi: 28.04.2021.

[www.bby.hacettepe.edu.tr/yayinlar/dosyalar/Oguz\\_Doktora.pdf](http://www.bby.hacettepe.edu.tr/yayinlar/dosyalar/Oguz_Doktora.pdf). Erişim Tarihi: 30.04.2021.

<http://www.ibb.gov.tr/tr/kurumsal/birimler/tarihicevrekorumamd/Pages/AnaSayfa.aspx>. Erişim Tarihi: 01.05.2021.

[www.academia.edu/3201962/Tarih\\_Icinde\\_Istanbul\\_Bildiriler](http://www.academia.edu/3201962/Tarih_Icinde_Istanbul_Bildiriler). Erişim Tarihi: 16.05.2021.

[www.tbmm.gov.tr/genser/Faaliyet\\_Raporu\\_2007.pdf](http://www.tbmm.gov.tr/genser/Faaliyet_Raporu_2007.pdf). Erişim Tarihi: 29.05.2021.

<http://crrks.org/tr/hakkinda>. Erişim Tarihi: 02.06.2021.

<http://www.ibb.gov.tr/trTR/kurumsal/Birimler/AltyapiKoorMd/Documents/B%C3%BCy%C5%9Fehir%20Belediyesi%20Kanunu.doc>. Erişim Tarihi: 10.06.2021.

<http://www.ibb.gov.tr/trTR/kurumsal/Birimler/AltyapiKoorMd/Documents/B%C3%BCk%C5%9Fehir%20Belediyesi%20Kanunu.doc>. Erişim Tarihi: 10.06.2021.

[http://www.habernewspaper.co.uk/video\\_details.php?videoID=29](http://www.habernewspaper.co.uk/video_details.php?videoID=29). Erişim Tarihi: 10.06.2021.

<http://www.ibb.gov.tr/trtr/kurumsal/birimler/kultur mudurlugu/Pages/AnaSayfa.aspx>. Erişim Tarihi: 15.06.2021.

[http://www.ibb.gov.tr/trTR/BilgiHizmetleri/Yayinlar/FaaliyetRaporlari/Documents/2011/iBCDP DF/KulturHizmetleri\\_kulturel miras inkorunmasi.pdf](http://www.ibb.gov.tr/trTR/BilgiHizmetleri/Yayinlar/FaaliyetRaporlari/Documents/2011/iBCDP DF/KulturHizmetleri_kulturel miras inkorunmasi.pdf). Erişim Tarihi: 15.06.2021.

<http://www.ibb.gov.tr/tr.TR/kurumsal/Birimler/KulturMudurlugu/Documents/OneTouch%20Mar%2005%202009.pdf>. Erişim Tarihi: 28.06.2021.